



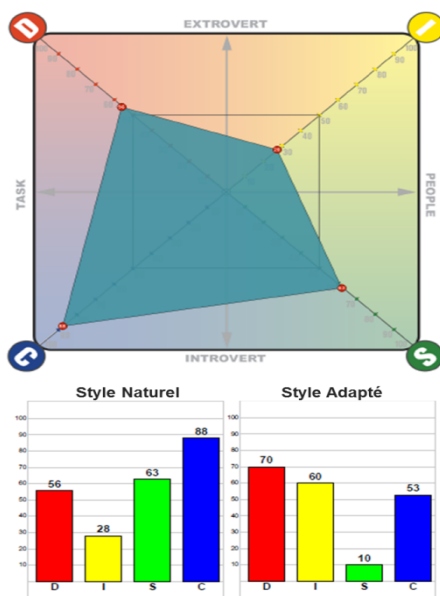
FICHE
TECHNIQUE
ET STRATÉGIQUE

Précision
Rapidité
Compréhension

100% en ligne ;
Restitution automatique et
immédiate des résultats
Système et applications
traduits dans près de 20
langues

APPLICATIONS

Formation
Recrutement
Coaching
Développement personnel
et organisationnel
Évaluation des
performances
Outplacement...



Le DISC Index :

Evaluer le modèle de Comportement

1) DOMINANCE

La préférence pour la résolution des problèmes et l'obtention de résultat

2) INFLUENCE

La préférence pour interagir et communiquer avec les autres et pour l'expression des sentiments et des émotions

3) STABILITÉ

La préférence pour le rythme, la persistance et la régularité

4) CONFORMITÉ

La préférence pour les procédures, les normes et les protocoles.

LE DISC Index® comprend:

- **Un résumé du style**

Une comparaison des styles comportementaux Naturel et Adaptatif

- **Les points forts**

Une description détaillée des points forts du modèle comportemental global

Des conseils sur la façon dont le sujet aime communiquer avec les gens et comment communiquer avec vous

- **Le cadre de travail idéal**

L'environnement de travail idéal du sujet

- **L'efficacité**

Des idées pour être plus efficace grâce à la compréhension de son comportement

- **L'amélioration continue**

Les domaines dans lesquels le sujet peut s'améliorer

- **Le style de formation et d'apprentissage**

La préférence concernant le style d'enseignement et d'apprentissage

- **Une section de pertinence**

Rendre l'information réelle et pertinente pour le sujet

- **Les facteurs de réussite**

Mettre en relation le style du sujet avec sa propre vie.